



## Vacature: Voorzitter Raad van Toezicht Stichting TijdVoorActie

Met de groei en ontwikkeling van Stichting TijdVoorActie zijn we op zoek naar een gedreven voorzitter. Als voorzitter geef je leiding en sturing aan de mening -en besluitvorming in de raad en weet eventuele meningsverschillen te overbruggen. Je toetst de missie en visie en bent betrokken bij de totstandkoming van de lange termijn koers. Je houdt toezicht op vernieuwing en maatschappelijke verankering van het werk van de stichting. De taken van de Raad van Toezicht staan vastgelegd in de statuten.

Als voorzitter van de Raad van Toezicht ben je tevens de schakel naar de directeur-bestuurder en weet je beide op de juiste wijze te verbinden. Je geeft inhoud aan de werkgeversrol richting de directeur-bestuurder. Gezien je achtergrond en persoonlijkheid ben je in staat om op verbindende wijze en met natuurlijk gezag het voorzitterschap in te vullen. Je beschikt over een groot netwerk, bent Nederland breed georiënteerd, hebt iets met jongeren en sociaal ondernemen.

### Je profiel:

- ♥ Bestuurlijke ervaring
- ♥ Representatieve/contactuele vaardigheden binnen sociaal domein, jongerenwerk, vrijwilligerswerk, onderwijs of bedrijfsleven
- ♥ Overzicht binnen en buiten de organisatie
- ♥ Verantwoordelijk voor een jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de RvT
- ♥ Het toetsen en goedkeuren van het jaarplan en begroting
- ♥ Verantwoordelijk voor het voeren van een jaarlijks functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder

### Stichting TijdVoorActie

Stichting TijdVoorActie is een christelijke jongerenorganisatie met als doelstelling jongeren enthousiast maken om zich actief in te zetten voor de medemens. TijdVoorActie inspireert jongeren om hulp en netwerk te bieden aan mensen die weinig of geen netwerk hebben.

Via lokale jongeren vrijwilligersnetwerken in ruim 20 steden zetten jaarlijks zo'n 5.000 jongeren zich in voor kwetsbare mensen in de samenleving. TijdVoorActie brengt van stad naar stad jongeren in beweging en heeft met de inzet van een nieuwe generatie jongeren een samenleving voor ogen waarin mensen naar elkaar omzien.

De inspiratie voor dit werk vinden we in Jezus Christus. Hij was op aarde om andere mensen te dienen. Hij liet zien wat het betekent om samen te leven. Om je medemens lief te hebben als jezelf en de ander te behandelen zoals je zelf behandeld wilt worden.

Met de groei van het aantal lokale jongeren vrijwilligersnetwerken en de landelijke organisatie wil Stichting TijdVoorActie haar Raad van Toezicht verder verbreden en uitbreiden naar vijf leden.

Tijdsomvang: 12 uur per maand  
Onkosten en vergoedingen zijn in overleg mogelijk.

Reageren op deze vacature kan tot uiterlijk 18 augustus 2018. Voor meer informatie over deze vacature kunt u mailen naar [bestuur@tijdvooractie.nl](mailto:bestuur@tijdvooractie.nl).





### **Uitgangspunten voor leden van de Raad van Toezicht:**

- Levend geloof in Jezus Christus
- Je hebt affiniteit met het inhoudelijke doel van de stichting
- Tijdsomvang: 8-12 uur per maand
- Je heb voldoende tijd om een daadwerkelijke inzet te leveren
- Je beschikt over een specifieke deskundigheid die bijdraagt aan het geheel
- Je fungeert als klankbord en sparringpartner voor de directeur-bestuurder
- Leden hebben geen directe belangen bij Stichting TijdVoorActie

### **Algemene richtlijnen voor competenties van de Raad van Toezicht van afzonderlijke leden of gecombineerd bij een lid:**

- Tenminste twee leden met ervaring als werkgever/ondernemer en/of manager
- Tenminste een lid met ervaring op een van de volgende gebieden:
  - ♥ sociaal domein/vrijwilligerswerk
  - ♥ jongeren en/of onderwijs
  - ♥ ondernemerschap en de daarbij horende risico's
  - ♥ werken binnen de overheid

- Tenminste één lid met een financieel, juridische achtergrond en/of gevoel voor formele aspecten aan de processen binnen de organisatie
- Tenminste één lid met ervaring binnen fondsenwerving/sponsoring/marketing

### **Taken**

- Toetsing van de missie en visie en betrokkenheid bij totstandkoming van de lange termijn koers
- Toezicht op vernieuwing en maatschappelijke verankering
- Het nemen van statutair toegewezen beslissingen (bijvoorbeeld: belangrijke strategische, organisatie- en investerings beslissingen)
- Bewaken dat de directeur-bestuurder de lange termijn koers formuleert en vorm geeft
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de bestuurder en het optreden als klankbord
- Het functioneren als werkgever voor de directeur-bestuurder

